

LES BASES INDISPENSABLES DU DROIT DU TRAVAIL

RH05



STATUTS

Dirigeant, Employé, Cadre et agent de maîtrise, Demandeur d'emploi, Tout public

PRÉREQUIS

La formation ne nécessite aucun pré-requis

DURÉE

2 jours, soit 14 heures

PUBLIC

Tout public

TARIF

900 €

CERTIFICATIONS

Une attestation de stage est systématiquement remise à l'issue de la formation conformément aux dispositions réglementaires.

PROCHAINE(S) SESSION(S) :

2024

Besançon	1 ^{re} Session : 02/04 et 09/04 2 ^e Session : 05/11 et 12/11
----------	---

CE QUE VOUS ALLEZ APPRENDRE

Connaître et appliquer la législation sociale dans le cadre de la conclusion, de l'exécution et de la rupture du contrat de travail

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Appréhender l'environnement juridique du droit social

Mettre en place une veille juridique

PROGRAMME

Comprendre l'environnement légal de la fonction RH. Les différentes sources de droit du travail, leur mise en œuvre et leur portée

Code du travail et de la sécurité sociale, règlements, décrets

Les sources conventionnelles ; accords nationaux interprofessionnels, accords de branche, conventions collectives, accords d'entreprise

Conditions de légitimité de ces accords et d'application

Conditions de révision, le droit applicable à la négociation

Les autres sources de droit applicables aux relations de travail dans l'entreprise et leur portée : règlement intérieur, chartes, usages, notes de services...

Gérer les différentes étapes de la vie du contrat de travail

Caractéristiques et portée du contrat de travail, définition, droits, devoirs, obligations réciproques

La conclusion du contrat de travail : forme, contenu, clauses licites, illicites, portée juridique

Les différents types de contrat : CDI, CDD, contrats de travail temporaires, contrats à temps partiel, contrats aidés

Le droit applicable à l'évolution et la modification du contrat de travail : la distinction entre le changement des conditions de travail et la modification du contrat et les procédures applicables

Appliquer les principales règles liées à l'exécution du contrat de travail

Connaître les obligations en matière de formation accueil/sécurité, visite médicale, période d'essai,

Connaître le droit du temps de travail ; la durée effective de travail, les différents régimes d'organisation du temps de travail et leur impact sur le suivi et décompte du temps de travail, le régime des heures supplémentaires et ses contreparties, les repos obligatoires, les obligations de suivi individuel,

La gestion des principales absences (maladie, maternité, congés parentaux, accident du travail, inaptitude, ..)

Relayer l'encadrement dans le cadre d'une procédure disciplinaire

Maîtriser les règles applicables à la rupture du contrat de travail

Connaître les différents modes de rupture et les obligations respectives des parties (démission, prise d'acte, rupture conventionnelle, licenciement individuel)

Connaître les règles et procédures à respecter pour tous les types de rupture

Les risques contentieux et droits du salarié : pouvoirs de l'inspection du travail, instruction prudhomme, risque financier et pénal en droit du travail

Connaître le droit applicable à la représentation du personnel

Conditions d'effectifs et de mise en place des instances représentatives du personnel (DP, DUP, CE, CHSCT)

Mission respective et moyens de chaque instance

L'impact du régime de protection des représentants du personnel sur la vie du contrat de travail (en matière de modification, et de rupture)

Nature et portée du délit d'entrave

Responsabilités financières et juridiques

Acquérir une méthodologie de recherche pour donner des réponses justes et fiables

Utiliser les sources de droit du travail

Identifier les incidences de la convention collective et des clauses contractuelles dans la gestion des ressources humaines

Mettre en œuvre les moyens d'une veille juridique permanente

Les différents sites et ressources documentaires

Organiser sa veille juridique

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Mise en situation collective, en sous-groupe.

Echanges d'expériences.

Apports théoriques.

Présentation dynamique et ludique.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

QCM ou étude de cas/mise en situation

Rejoignez-nous et suivez-nous sur :



BESANÇON

46, avenue Villarceau
25000 Besançon
Tél. : 03 81 25 26 06

BELFORT

1, rue du Docteur Fréry
90000 Belfort
Tél. : 03 84 54 54 84

VESOUL

1, rue Victor Dollé
70000 Vesoul
Tél. : 03 84 96 71 08

LONS-LE-SAUNIER

87, Place de la Comédie
39000 Lons-le-Saunier
Tél. : 03 84 86 42 07

Pour toute demande d'informations : contact@sifco.eu