

MANAGER LES DIVERSITÉS CULTURELLES ET GÉNÉRATIONNELLES

MAN10



STATUTS

Dirigeant, Employé, Cadre et agent de maîtrise, Demandeur d'emploi, Tout public

PRÉREQUIS

La formation ne nécessite aucun pré-requis

DURÉE

2 jours, soit 14 heures

PUBLIC

Tout public

TARIF

920 €

CERTIFICATIONS

Une attestation de stage est systématiquement remise à l'issue de la formation conformément aux dispositions réglementaires.

PROCHAINE(S) SESSION(S) : 2024

Besançon

1^{re} Session : 06/06 et 13/06
2^e Session : 02/12 et 09/12

CE QUE VOUS ALLEZ APPRENDRE

- Adapter son management aux collaborateurs et les accompagner

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les caractéristiques individuelles de l'équipe
- Conduire et animer des réunions
- Gérer les situations et personnalités en adoptant un comportement adéquat

PROGRAMME

Savoir adapter son management aux personnes.

Développer un modèle managérial intégrant la diversité culturelle pour favoriser la créativité, l'innovation et les prises d'initiative.

Savoir gérer les situations et personnalités difficiles en veillant à adopter le comportement adéquat.

Manager la diversité culturelle et générationnelle.

Intégrer la diversité culturelle dans la gestion des équipes.

Identifier les caractéristiques individuelles de l'équipe au niveau des modes de comportements et des différences générationnelles pour obtenir une meilleure régulation et cohésion de groupe.

Gérer les compétences.

Savoir développer les compétences en utilisant des outils d'accompagnement pour valoriser et motiver les talents.

Participer au recrutement de collaborateurs et de les intégrer en veillant à assurer une insertion harmonieuse et efficace pour compléter les équipes.

Animer des réunions et communiquer avec ses équipes.

Savoir conduire et animer des réunions en favorisant la participation collaborative des membres de l'équipe.

Savoir utiliser les outils et techniques de communication en présentiel et à distance.

Motiver ses collaborateurs.

Connaitre les techniques de motivation auprès des membres de l'équipe pour élever le niveau de qualité dans les tâches réalisées et les fidéliser.

Utiliser les outils de reconnaissance à bon escient.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Mise en situation collective, en sous-groupe

Echanges d'expériences

Apports théoriques

Présentation dynamique et ludique.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

QCM ou étude de cas/mise en situation

Rejoignez-nous et suivez-nous sur :



BESANÇON

46, avenue Villarceau
25000 Besançon
Tél. : 03 81 25 26 06

BELFORT

1, rue du Docteur Fréry
90000 Belfort
Tél. : 03 84 54 54 84

VESOUL

1, rue Victor Dollé
70000 Vesoul
Tél. : 03 84 96 71 08

LONS-LE-SAUNIER

87, Place de la Comédie
39000 Lons-le-Saunier
Tél. : 03 84 86 42 07

Pour toute demande d'informations : contact@sifco.eu