

# LES NOUVELLES POSTURES DU MANAGER (COACH - MENTOR)

MAN18



## STATUTS

Dirigeant, Employé, Cadre et agent de maîtrise, Demandeur d'emploi, Tout public

## PRÉREQUIS

La formation ne nécessite aucun prérequis

## DURÉE

Sur mesure

## PUBLIC

Tout public

## CERTIFICATIONS

Une attestation de stage est systématiquement remise à l'issue de la formation conformément aux dispositions réglementaires.

## PROCHAINE(S) SESSION(S) :

## CE QUE VOUS ALLEZ APPRENDRE

- Comprendre la nécessité de manager de développer sa posture du manager coach.
- Travailler la définition d'objectifs intelligents pour votre équipe et vos collaborateurs.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Prendre conscience des aspects limitants lorsque le modèle devient rigide, bureaucrate, technocrate et facteur de stress.
- Intégrer l'agilité managériale en travaillant sa posture «de manager coach».
- Acquérir les clés de la conduite d'un entretien managérial.

## PROGRAMME

### **Définir le management d'aujourd'hui et les différents modes de management**

Un métier de «gestion de paradoxes permanents».

Les différents styles de Management et leur impact sur le fonctionnement collectif et individuel.

Le Management Directif, Persuasif, Participatif, Délégatif et par les Objectifs.

Adapter son management au niveau d'autonomie des collaborateurs.

### **Les bases d'un management par les objectifs et méthodologie**

Les finalités du management par objectifs.

Principes de définition d'objectifs.

Déclinaison des objectifs: stratégiques, opérationnels, collectifs et individuels.

La méthode SMART.

Les objectifs : quantitatif, qualitatif, de progrès...

Le choix d'indicateurs pertinents.

### **Définir les outils de pilotage et d'accompagnement des collaborateurs**

Analyser les résultats.

Mesurer des écarts.

Définir des actions correctrices

Adéquation objectifs et ressources.

Mener un entretien de régulation, entretien de feed back et de mobilisation.

### **Adopter la posture du manager coach pour contrer les limites du management par les objectifs**

Comprendre l'impact de la pression par les objectifs sur l'équilibre du salarié.

Le Management par les Objectifs: facteur de RPS?

Quand la performance du salarié ne se réduit pas à des indicateurs chiffrés.

Associer le collaborateur à la définition des objectifs et des moyens.

Valoriser l'atteinte des résultats, donner des signes de reconnaissance.

Développer ses capacités à questionner, reformuler, donner du feed back aux collaborateurs.

Impliquer l'équipe: garder le cap sur les résultats à atteindre grâce aux méthodes de coaching.

Coacher via le modèle GROW.

Développer la bonne posture managériale et éviter les attitudes limitantes (fuite, passivité, agressivité et manipulation)

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Mise en situation collective, en sous-groupe.

Echanges d'expériences.

Apports théoriques.

Présentation dynamique et ludique.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

QCM ou étude de cas/mise en situation

Rejoignez-nous et suivez-nous sur :



#### **BESANÇON**

46, avenue Villarceau

25000 Besançon

Tél. : 03 81 25 26 06

#### **BELFORT**

1, rue du Docteur Fréry

90000 Belfort

Tél. : 03 84 54 54 84

#### **VESOUL**

1, rue Victor Dollé

70000 Vesoul

Tél. : 03 84 96 71 08

#### **LONS-LE-SAUNIER**

87, Place de la Comédie

39000 Lons-le-Saunier

Tél. : 03 84 86 42 07

Pour toute demande d'informations : [contact@sifco.eu](mailto:contact@sifco.eu)